

uptalent



O RH TRANSFORMADOR

Mariana Reis

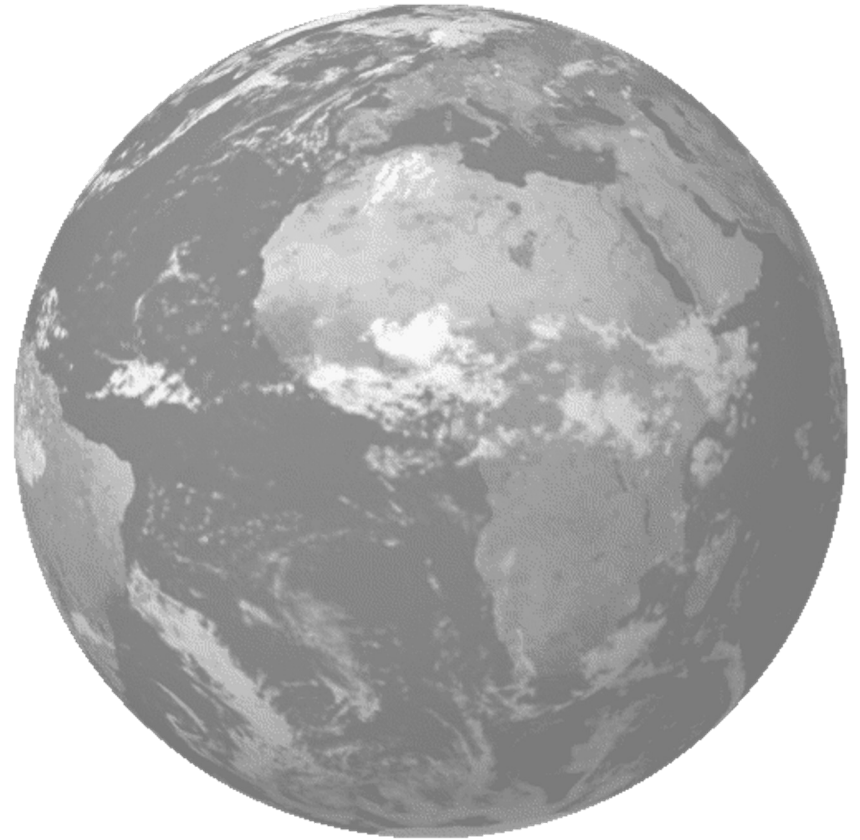
Consultora de RH e
Headhunter Internacional

WWW.UPTALENT.COM.BR

CONTEXTO DO *MERCADO DE TRABALHO*



**O QUE O RH TRANSFORMADOR
PRECISA ACOMPANHAR?**



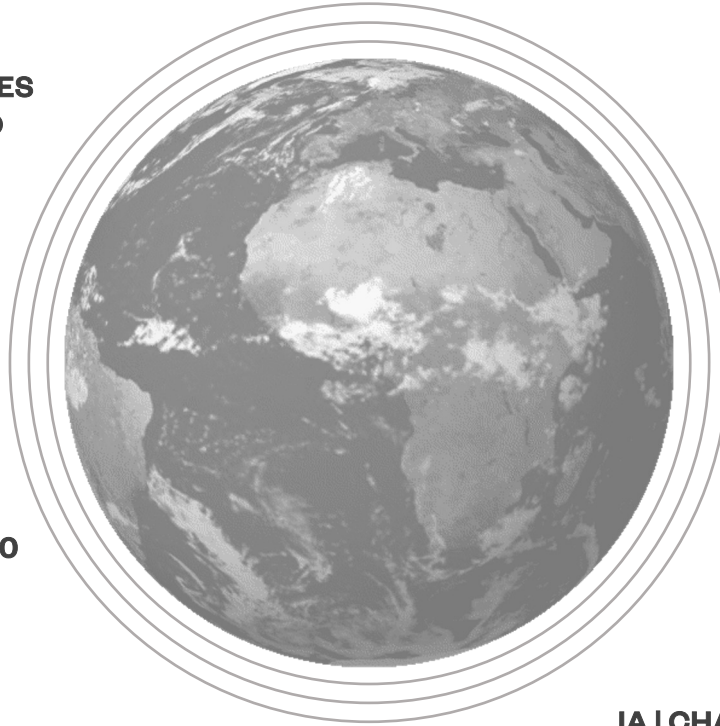
O QUE O RH TRANSFORMADOR PRECISA *ACOMPANHAR?*

**NOVAS RELAÇÕES
DE TRABALHO**

**INTERCÂMBIO
DE TALENTOS**

INDÚSTRIA 4.0

5G



**3 GERAÇÕES
TRABALHANDO
EM UMA MESMA
EMPRESA**

**WEB 3.0 | METAVERSO
| IoT**

ESG

IA | CHAT GPT

CONCLUSÕES PARA ATRAÇÃO E GESTÃO DE TALENTOS

1

Não adianta mais só o candidato te convencer, você tem que convencer ele também.

2

Maior competitividade para os melhores talentos.

3

Experiência não é mais APENAS o que está na carteira de trabalho.

4

Equipes que mais performam são as mais diversas.

PAINEL DO MERCADO DE TRABALHO ATÉ 2025

1. Assistente de entrada de dados
2. Secretários administrativos e executivos
3. Analistas de contabilidade, escrituração e folha de pagamento
4. Contadores e Auditores
5. Trabalhadores de montagem e fábrica
6. Gerentes administrativos e de serviços comerciais
7. Trabalhadores de informações do cliente e atendimento ao cliente
8. Gerentes Gerais e de Operações
9. Reparadores mecânicos e de máquinas
10. Escriturários de registro de material e manutenção de estoque

← DEMANDA DECRESCENTE DE TRABALHO

 **97**
milhões

85
milhões 

→ DEMANDA CRESCENTE DE TRABALHO

1. Analistas e cientistas de dados
2. Especialistas em IA e aprendizado de máquina
3. Especialistas em Big Data
4. Especialistas em marketing digital e estratégia
5. Especialistas em automação de processos
6. Profissionais de desenvolvimento de negócios
7. Especialistas em transformação digital
8. Engenheiros de Robótica
9. Desenvolvedores de software e aplicativos
10. Especialistas em transformação digital
11. Analistas de segurança da informação
12. Especialistas em Internet das Coisas

FONTE: FÓRUM ECONÔMICO MUNDIAL

QUAL É A TENDÊNCIA DE
TRANSFORMAÇÃO
DIGITAL

DA SUA ÁREA DE ATUAÇÃO?

VOCÊ PRECISA SABER ESSA RESPOSTA.

5 PREMISSAS

DA *TRANSFORMAÇÃO DIGITAL*





1.
**INOVAÇÃO SEM NOTA
FISCAL
NÃO É INOVAÇÃO**

2.

CRIATIVIDADE É

COMPORTAMENTO

INOVAÇÃO É PROCESSO.

NÃO SE ILUDA.



3.

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL
NÃO É só comprar um novo
sistema, aplicativo, startup, etc.

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL
É UMA JORNADA:

CULTURA



POLÍTICAS DE RH



MINDSET DA EQUIPE



CHOQUE DE PROCESSO



POLÍTICAS DE INOVAÇÃO



FERRAMENTA TECNOLÓGICA

Senão, você vai

DIGITALIZAR O RUIM

**e a TRANSFORMAÇÃO DIGITAL
vira uma FRUSTRAÇÃO DIGITAL.**

4.

NÃO TERÁ
INOVAÇÃO
NA SUA EMPRESA

SE NÃO TIVER
DIVERSIDADE
DENTRO DELA.





NÃO EXISTE INOVAÇÃO
SEM PROVOCAÇÃO.

Entrevista por Competência
com Foco em Resultado

PONTOS DE ATENÇÃO PARA CONTRATAÇÃO DE PERFIS INOVADORES





AUTONOMIA

FLEXIBILIDADE

CURADORIA

**PERFIL
INOVADOR**

**FLUÊNCIA
DIGITAL**

**ESCUITA
ATIVA**

**VISÃO CRÍTICA
PARA MELHORIA DE
PROCESSOS**

CENARISTA

**ENTENDE
VULNERABILIDADE
COMO FORÇA**

**O PROFISSIONAL DO FUTURO,
PARA MIM, EM POUCAS LINHAS:**

É o profissional que acompanha as tendências de **TRANSFORMAÇÃO DIGITAL** da sua área e, por isso, tem **FLEXIBILIDADE** para o novo com maior **AGILIDADE E OBJETIVIDADE**.

**ELE NÃO SÓ SE ADAPTA A MUDANÇA MAS
TAMBÉM É O PROTAGONISTA DA MUDANÇA.**



uptalent



CONHEÇA AS NOSSAS SOLUÇÕES EM:



WWW.UPTALENT.COM.BR



@UPTALENT.CO E @MARIANAREIS.RA



[/uptalentcompany](#) e [/marianadiasreis](#)



mariana@uptalent.com.br



(21) 985759500