

uptalent



# ○ RH *TRANSFORMADOR*

Mariana Reis

Consultora de RH e  
Headhunter Internacional





## Recursos Humanos na Subsea 7



## Transição para área comercial - Ipiranga



# Mestrado em Gestão de Projetos Barcelona - Espanha



# Headhunter Internacional

## Startup em Barcelona

ZARA

Massimo Dutti

OYSHO

LOUIS VUITTON

JACK & JONES®

VERO MODA®

ONLY.

SEPHORA

DIOR



**Fundadora da Uptalent**

**Headhunter global**

**Mentora em Gestão de Carreira**



**+200h** de cursos e palestras ministrados



**+2.300h** de mentoria individual



Recrutamento em **+de 15 países**



**+10.000 talentos** treinados

## ALGUMAS EMPRESAS E PAÍSES QUE MEUS ALUNOS FORAM RECOLOCADOS NOS ÚLTIMOS 12 MESES:

Google



enel



VOTORANTIM



subsea 7

PetroRio



ÓRAMA



HALLIBURTON



RENNER



accenture



Deloitte.

align



Uber

RCHLO  
RIACHUELO



L'ORÉAL



VALENTINO



EY



INDITEX

ZARA

Massimo Dutti

PULL&BEAR

Bershka

OYSHO



BESTSELLER

JACK&JONES

ONLY.

VERO MODA



raízen



ambev

Entrevista por Competência  
com Foco em Resultado

# CONTEXTO DO *MERCADO DE TRABALHO*



O QUE ESTÁ ACONTECENDO  
COM A RELAÇÃO

# HOMEM X TRABALHO?

Lugar para  
ganhar o pão

DINHEIRO

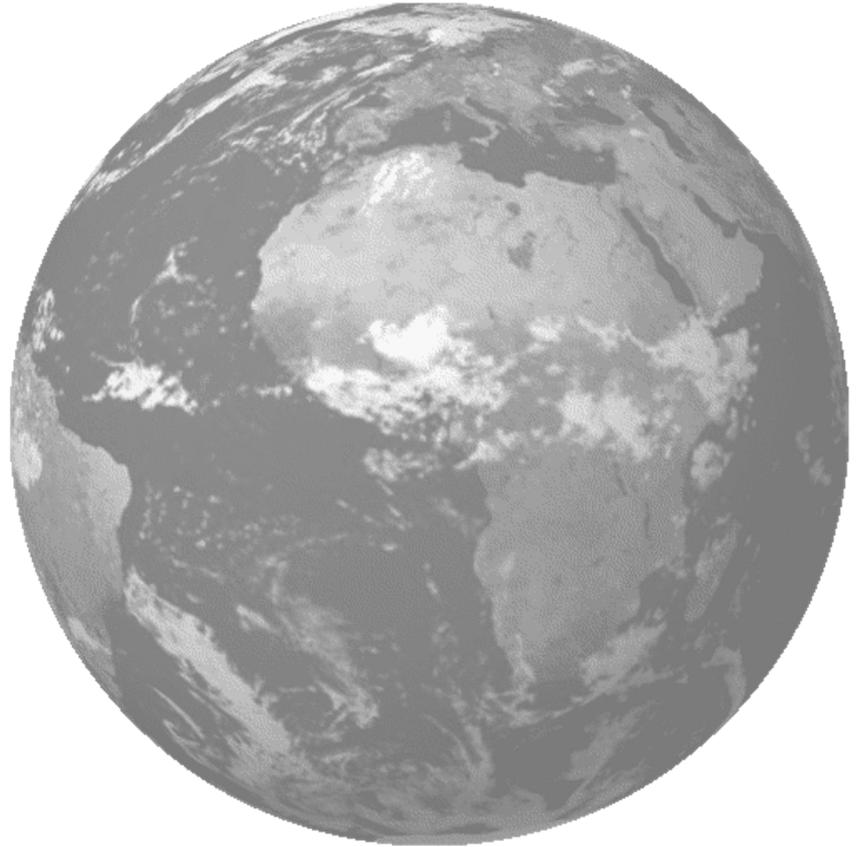
Lugar para  
me realizar

FELICIDADE

Algo que  
faça sentido

PROPÓSITO

**O QUE ESTÁ  
ACONTECENDO COM O  
*MERCADO DE TRABALHO?***



# O QUE ESTÁ ACONTECENDO COM O *MERCADO DE TRABALHO?*

**NOVAS RELAÇÕES  
DE TRABALHO**

**INTERCÂMBIO  
DE TALENTOS**

**INDÚSTRIA 4.0**

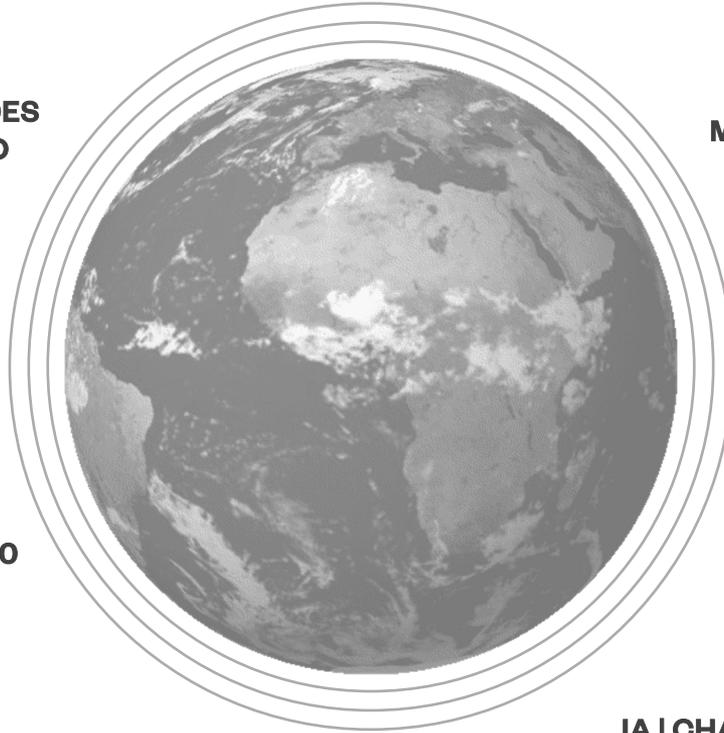
**5G**

**METAVERSO - IoT**

**3 GERAÇÕES  
TRABALHANDO  
EM UMA MESMA  
EMPRESA**

**ESG**

**IA | CHAT GPT**



# CONCLUSÕES PARA ATRAÇÃO E GESTÃO DE TALENTOS

**1**

Não adianta mais só  
o candidato te  
convencer, você tem  
que convencer ele  
também

**2**

Maior  
competitividade  
para os melhores  
talentos.

**3**

Experiência não é  
mais APENAS o que  
está na carteira de  
trabalho.

**4**

Equipes que mais  
performam são as  
mais diversas.

# PAINEL DO MERCADO DE TRABALHO ATÉ 2025

1. Assistente de entrada de dados
2. Secretários administrativos e executivos
3. Analistas de contabilidade, escrituração e folha de pagamento
4. Contadores e Auditores
5. Trabalhadores de montagem e fábrica
6. Gerentes administrativos e de serviços comerciais
7. Trabalhadores de informações do cliente e atendimento ao cliente
8. Gerentes Gerais e de Operações
9. Reparadores mecânicos e de máquinas
10. Escriturários de registro de material e manutenção de estoque

← DEMANDA DECRESCENTE DE TRABALHO

 **97**  
milhões

**85**  
milhões 

→ DEMANDA CRESCENTE DE TRABALHO

1. Analistas e cientistas de dados
2. Especialistas em IA e aprendizado de máquina
3. Especialistas em Big Data
4. Especialistas em marketing digital e estratégia
5. Especialistas em automação de processos
6. Profissionais de desenvolvimento de negócios
7. Especialistas em transformação digital
8. Engenheiros de Robótica
9. Desenvolvedores de software e aplicativos
10. Especialistas em transformação digital
11. Analistas de segurança da informação
12. Especialistas em Internet das Coisas

FONTE: FÓRUM ECONÔMICO MUNDIAL

# QUAL É A TENDÊNCIA DE TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

DA SUA ÁREA DE ATUAÇÃO?

**VOCÊ PRECISA SABER ESSA RESPOSTA.**

**5 PREMISSAS**

**DA** *TRANSFORMAÇÃO DIGITAL*





1.  
**INOVAÇÃO SEM NOTA  
FISCAL  
NÃO É INOVAÇÃO**

**2.**

**CRIATIVIDADE É**

**COMPORTAMENTO**

**INOVAÇÃO É PROCESSO.**

**NÃO SE ILUDA.**



3.

**TRANSFORMAÇÃO DIGITAL  
NÃO É** só comprar um novo  
sistema, aplicativo, startup, etc.

**TRANSFORMAÇÃO DIGITAL  
É UMA JORNADA:**

**CULTURA**



**POLÍTICAS DE RH**



**MINDSET DA EQUIPE**



**CHOQUE DE PROCESSO**



**FERRAMENTA TECNOLÓGICA**

**Senão, você vai**

**DIGITALIZAR O RUIM**

**e a TRANSFORMAÇÃO DIGITAL  
vira uma FRUSTRAÇÃO DIGITAL**

4.

NÃO TERÁ  
**INOVAÇÃO**  
NA SUA EMPRESA

SE NÃO TIVER  
**DIVERSIDADE**  
DENTRO DELA.





**NÃO EXISTE** INOVAÇÃO  
**SEM** PROVOCAÇÃO.

Entrevista por Competência  
com Foco em Resultado

# QUEM É O *PROFISSIONAL DO FUTURO?*



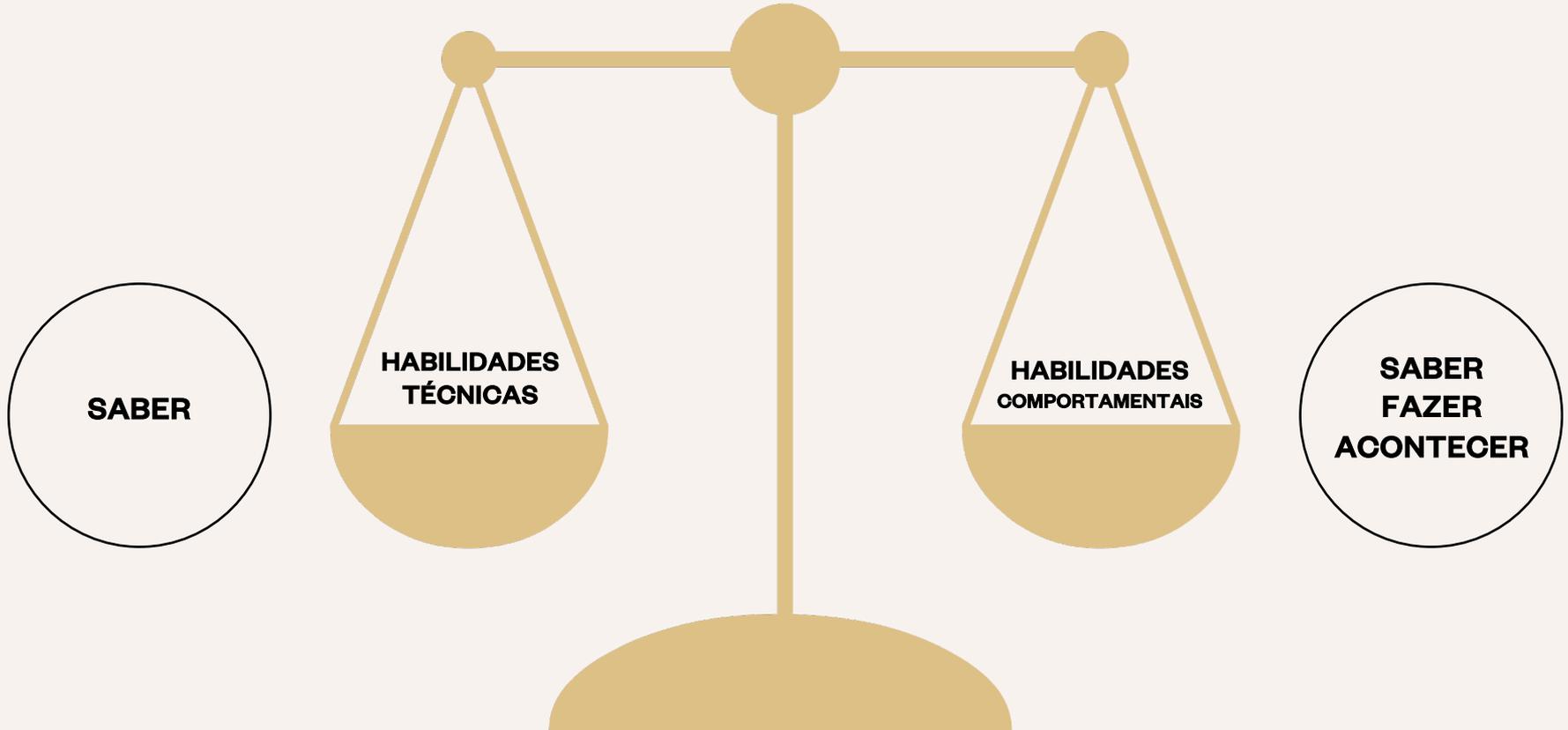


**“A TRANSFORMAÇÃO DIGITAL  
acontece através das pessoas.**

**Qualquer estratégia de  
TRANSFORMAÇÃO DIGITAL é,  
necessariamente, uma estratégia  
de transformação de pessoas.”**

Silvio Meira

# HOJE



# CARACTERÍSTICAS DO PROFISSIONAL DO FUTURO COMPORTAMENTOS



**1.**

**AUTOGESTÃO**

**-**

**AUTONOMIA PARA APRENDER A  
APRENDER**

**2.**

**VULNERABILIDADE PARA  
INOVAÇÃO**

**3.**

**FLEXIBILIDADE,  
ADAPTABILIDADE E  
NÃO-RESISTENCIA**

**1.**

**FLUÊNCIA NA  
LINGUAGEM  
DIGITAL**

**2.**

**ANALÍTICO  
CENARISTA**

**3.**

**CURADORIA DE  
INFORMAÇÕES E  
CONHECIMENTO**

**4.**

**GESTÃO DE  
RISCOS**

**5.**

**GESTÃO DE  
PROCESSOS**

# **CARACTERÍSTICAS DO COLABORADOR DO FUTURO TÉCNICAS**



# Fontes que sigo e recomendo

**PWC**

**KPMG**

**Falconi**

**Deloitte**

**Mckinsey**

**Accenture**

**Ernst & Young**

**Alvarez & Marsal**

**FEM**

**FGV**

**ABRH**

**GUPY**

**Insper**

**GPTW**

**Robert Half**

**HSM University**

**IESE**

**INSEAD**

**LinkedIn**

**AYLMER**

**Ylana Miller**

**Guta Orofino**

**Sofia Esteves**

**Arthur Bender**



Entrevista por Competência  
com Foco em Resultado

# PONTOS DE ATENÇÃO PARA CONTRATAÇÃO DE PERFIS INOVADORES



**SENSIBILIDADE  
PARA ENTENDER O  
CLIENTE**

**SABE COMO A  
EMPRESA GANHA  
DINHEIRO**

**VISÃO CRÍTICA  
PARA MELHORIA DE  
PROCESSOS**

**PERFIL  
INOVADOR**

**ESCUTA  
ATIVA**

**FLUÊNCIA  
DIGITAL**

**VISÃO DE MERCADO  
APURADA**

**ATENÇÃO  
AOS DETALHES**

**ENTENDE  
VULNERABILIDADE  
COMO FORÇA**

**O PROFISSIONAL DO FUTURO,  
PARA MIM, EM POUCAS LINHAS:**

É o profissional que acompanha as tendências de **TRANSFORMAÇÃO DIGITAL** da sua área e, por isso, tem **FLEXIBILIDADE** para se **ADAPTAR** para o novo com maior **AGILIDADE**.

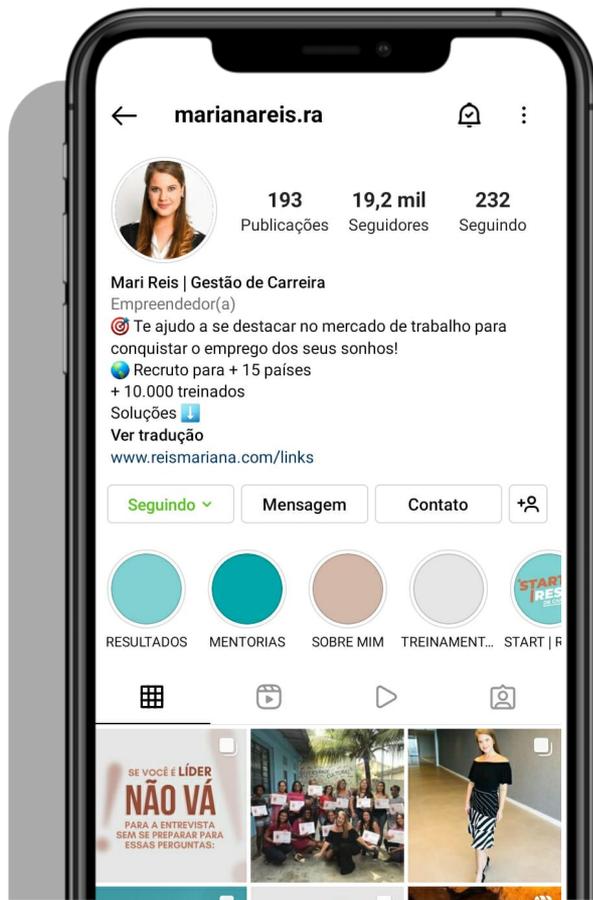
**ELE NÃO SÓ SE ADAPTA A MUDANÇA MAS  
TAMBÉM PROVOCA A MUDANÇA.**



# RH TRANSFORMADOR

- **CONTRIBUI PARA EXPANSÃO DA CONSCIÊNCIA DA LIDERANÇA**
- **PORTA VOZ DO QUE ESTÁ ACONTECENDO NO MERCADO**
  - **ATENTO AS LEIS E REGULAMENTOS**
  - **GESTÃO POR COMPETÊNCIAS**
  - **DIVERSIDADE & INCLUSÃO**
- **ENTENDE E ASSUME O SEU PROTAGONISMO NA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL**

**NUNCA TRANSFIRA A RESPONSABILIDADE DA SUA  
CARREIRA PARA NENHUMA EMPRESA OU INSTITUIÇÃO.**



# Obrigada!

 marianareis.ra

 marianareis.ra

 /marianareisra

 /marianadiasreis

# uptalent



CONHEÇA AS NOSSAS SOLUÇÕES EM:



[WWW.UPTALENT.COM.BR](http://WWW.UPTALENT.COM.BR)



@UPTALENT.CO E @MARIANAREIS.RA



[/uptalentcompany](#) e [/marianadiasreis](#)



[mariana@uptalent.com.br](mailto:mariana@uptalent.com.br)



(21) 985759500

## uptalent



uptalent

