



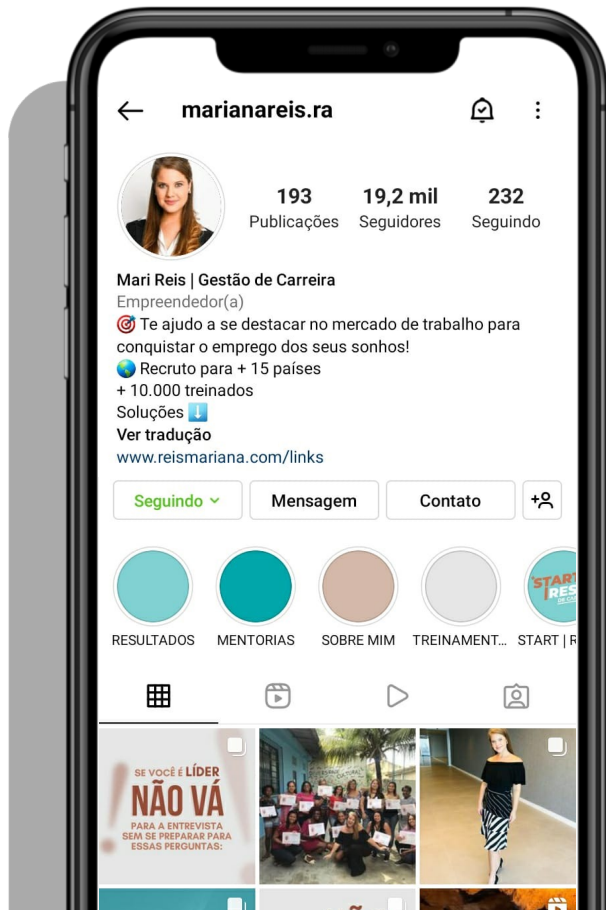
uptalent

O PROFISSIONAL DO FUTURO: EM QUE COMPETÊNCIAS INVESTIR?

Mariana Reis

Consultora de RH e
Headhunter Internacional





marianareis.ra



193

Publicações

19,2 mil

Seguidores

232

Seguindo

Mari Reis | Gestão de Carreira

Empreendedor(a)

🎯 Te ajudo a se destacar no mercado de trabalho para conquistar o emprego dos seus sonhos!

🌍 Recruto para + 15 países

+ 10.000 treinados

Soluções 📌

Ver tradução

www.reismariana.com/links

Seguindo ▾

Mensagem

Contato



RESULTADOS



MENTORIAS



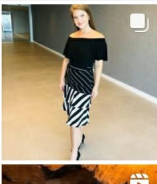
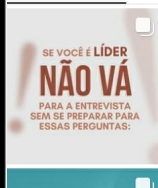
SOBRE MIM



TREINAMENT...



START | R





Estágio e efetivação em recursos humanos



Transição para área comercial - Ipiranga



Mestrado em Gestão de Projetos Barcelona - Espanha



Headhunter Internacional

Startup em Barcelona

ZARA

Massimo Dutti

OYSHO

Louis Vuitton

JACK & JONES®

VERO MODA®

ONLY®

SEPHORA
DIOR



Founder **Uptalent**
e Consultora de RH

**Especialista e mentora em
Gestão de Carreira**



600

horas de cursos e
palestras ministrados



3.500

horas de mentoria individual
em gestão de carreiras



+18

países com
clientes recolocados



+10.000

talentos treinados
pelo mundo



**EMPRESAS E
PAÍSES QUE MEUS
ALUNOS FORAM
RECOLOCADOS
NOS ÚLTIMOS
12 MESES**



Entrevista por Competência
com Foco em Resultado

CONTEXTO DO *MERCADO DE TRABALHO*



O QUE ESTÁ ACONTECENDO
COM A RELAÇÃO

HOMEM X TRABALHO?

Lugar para
ganhar o pão

DINHEIRO

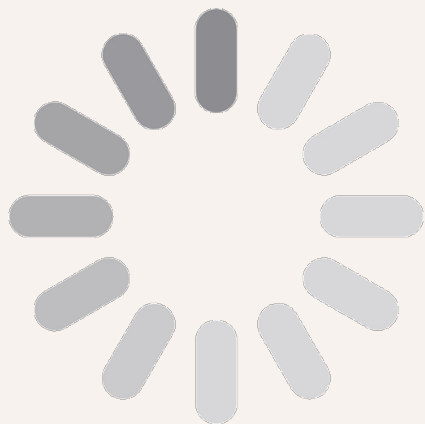
Lugar para
me realizar

FELICIDADE

Algo que
faça sentido

PROPÓSITO

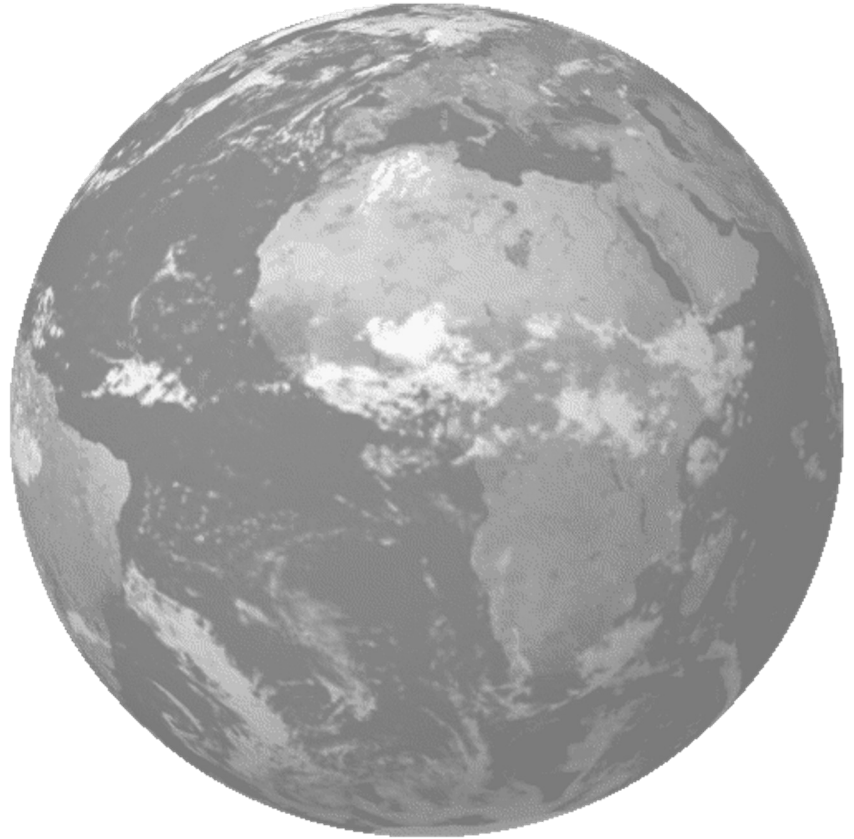
**O QUE FAZ O
CANDIDATO ENTRAR É
COMPETÊNCIA
O QUE FAZ ELE FICAR É
MOTIVAÇÃO.**



ATUALIZAÇÕES

**SOBRE O CONTEXTO DO
MERCADO DE TRABALHO**

**O QUE ESTÁ
ACONTECENDO COM O
*MERCADO DE TRABALHO?***



O QUE ESTÁ ACONTECENDO COM O *MERCADO DE TRABALHO?*

NOVAS RELAÇÕES DE TRABALHO

- Intercâmbio de talentos
- Economia GIG | Carreira de Portfólio
- Novo conceito de “experiência”
- Transição de Carreira em Alta

MUDANÇAS DEMOGRÁFICAS E DIVERSIDADE

- Envelhecimento da população
- Inclusão geracional, diversidade e equidade, maior participação feminina
- Ascensão da Geração Z,
- Imigração e globalização.



INDÚSTRIA 4.0

- 5G
- ESG
- IOT
- IA – ChatGPT
- Transformação digital
- Automação

ECONOMIA E MERCADO

- Recessão e recuperação, globalização
- Novas indústrias emergentes
- Escassez de talentos
- Alta rotatividade
- Salários e benefícios em transformação.



**HOJE VENCE A
MELHOR
NARRATIVA.**

AUTOVENDA



NARRATIVA ATRATIVA



HISTÓRIA PRA CONTAR




EXPERIÊNCIAS ACADÊMICAS|PROFISSIONAIS

SAI NA FRENTE QUE SE MOVIMENTA *MAIS RÁPIDO*. Estimulem MUITO a participação nas experiências ACADEMICAS.

PAINEL DO MERCADO DE TRABALHO ATÉ 2025

1. Assistente de entrada de dados
2. Secretários administrativos e executivos
3. Analistas de contabilidade, escrituração e folha de pagamento
4. Contadores e Auditores
5. Trabalhadores de montagem e fábrica
6. Gerentes administrativos e de serviços comerciais
7. Trabalhadores de informações do cliente e atendimento ao cliente
8. Gerentes Gerais e de Operações
9. Reparadores mecânicos e de máquinas
10. Escriturários de registro de material e manutenção de estoque

 **97**
milhões

DEMANDA CRESCENTE DE TRABALHO

1. Analistas e cientistas de dados
2. Especialistas em IA e aprendizado de máquina
3. Especialistas em Big Data
4. Especialistas em marketing digital e estratégia
5. Especialistas em automação de processos
6. Profissionais de desenvolvimento de negócios
7. Especialistas em transformação digital
8. Engenheiros de Robótica
9. Desenvolvedores de software e aplicativos
10. Especialistas em transformação digital
11. Analistas de segurança da informação
12. Especialistas em Internet das Coisas

85
milhões 

DEMANDA DECRESCENTE DE TRABALHO

FONTE: FÓRUM ECONÔMICO MUNDIAL

PAINEL DO MERCADO DE TRABALHO ATÉ 2028

1. Caixas de banco e funcionários relacionados,
2. Funcionários dos Correios,
3. Caixas e cobradores
4. Escriturários de entrada de dados,
5. Secretários administrativos e executivos
6. Assistentes de registro de produtos e estoque
7. Escriturários de contabilidade
8. Legisladores e oficiais judiciários
9. Atendentes estatísticos, financeiros e de seguros
10. Vendedores de porta em porta, ambulantes e trabalhadores relacionados.

DEMANDA DECRESCENTE DE TRABALHO


69
milhões

DEMANDA CRESCENTE DE TRABALHO

1. Especialistas em IA e aprendizagem de máquina;
2. Especialista em sustentabilidade;
3. Analista em Inteligência de negócios;
4. Analista de Segurança da Informação;
5. Engenharia de Fintechs;
6. Cientistas e analistas de dados;
7. Engenharia de robótica;
8. Especialista em Big Data;
9. Operadores de equipamentos agrícolas;
10. Especialistas em transformação digital.

83
milhões

FONTE: FÓRUM ECONÔMICO MUNDIAL

FÓRUM ECONÔMICO MUNDIAL

Empregos que mais crescerão e diminuirão até 2030

FONTE: FÓRUM ECONÔMICO MUNDIAL



Empregos que mais crescerão

- 1 Trabalhadores rurais, trabalhadores braçais e outros trabalhadores agrícolas
- 2 Motoristas de camionete ou de serviços de entrega
- 3 Desenvolvedores de software e aplicativos
- 4 Carpinteiros, azulejistas e profissões semelhantes
- 5 Vendedores de loja
- 6 Trabalhadores de processamento de alimentos e profissões relacionadas
- 7 Motoristas de carro, van e motocicleta
- 8 Profissionais de enfermagem
- 9 Trabalhadores que servem comidas e bebidas
- 10 Gerentes gerais e de operações
- 11 Profissionais de assistência social e aconselhamento
- 12 Gestores de projectos
- 13 Professores de universidade e educação superior
- 14 Professores de segundo grau
- 15 Setores de cuidados pessoais



Empregos que mais diminuirão

- 1 Caixas e bilheteiros
- 2 Assistentes administrativos e secretárias executivas
- 3 Zeladores, faxineiras e governantas
- 4 Assistentes de controle de materiais e estoquistas
- 5 Trabalhadores de impressão e profissões relacionadas
- 6 Assistentes de contabilidade, escrituração e folha de pagamento
- 7 Contadores e auditores
- 8 Atendentes de transporte e condutores
- 9 Guardas de segurança
- 10 Caixas e auxiliares bancários
- 11 Auxiliares de entrada de dados
- 12 Trabalhadores de atendimento e informações ao cliente
- 13 Designers gráficos
- 14 Gerentes de serviços empresariais e administração
- 15 Reguladores, examinadores e investigadores de sinistros

QUAL É A TENDÊNCIA DE TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

DA SUA ÁREA DE ATUAÇÃO?

VOCÊ PRECISA SABER ESSA RESPOSTA.

QUAL É A TENDÊNCIA DE **IMPACTO DA IA** NA SUA ÁREA DE ATUAÇÃO?

VOCÊ PRECISA SABER ESSA RESPOSTA.

5 PREMISSAS DO MINDSET DO *PROFISSIONAL DO FUTURO*





1.
INOVAÇÃO SEM NOTA
FISCAL
NÃO É **INOVAÇÃO**

2.

CRIATIVIDADE É

COMPORTAMENTO

INOVAÇÃO É PROCESSO.

NÃO SE ILUDA.



3.

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

NÃO É só comprar um novo sistema, aplicativo, startup, etc.

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

É UMA JORNADA:

CULTURA



POLÍTICAS DE RH



MINDSET DA EQUIPE



CHOQUE DE PROCESSO



FERRAMENTA TECNOLÓGICA

Senão, você vai

DIGITALIZAR O RUIM

**e a TRANSFORMAÇÃO DIGITAL
vira uma FRUSTRAÇÃO DIGITAL**

4.

NÃO TERÁ
INOVAÇÃO
NA SUA EMPRESA

SE NÃO TIVER
DIVERSIDADE
DENTRO DELA.



5.



NÃO EXISTE INOVAÇÃO
SEM PROVOCAÇÃO.

6.

REQUALIFICAÇÃO

APRENDER É O NOVO ESCOPO DE TRABALHO DE TODOS.

Entrevista por Competência
com Foco em Resultado

QUEM É O *PROFISSIONAL DO FUTURO?*



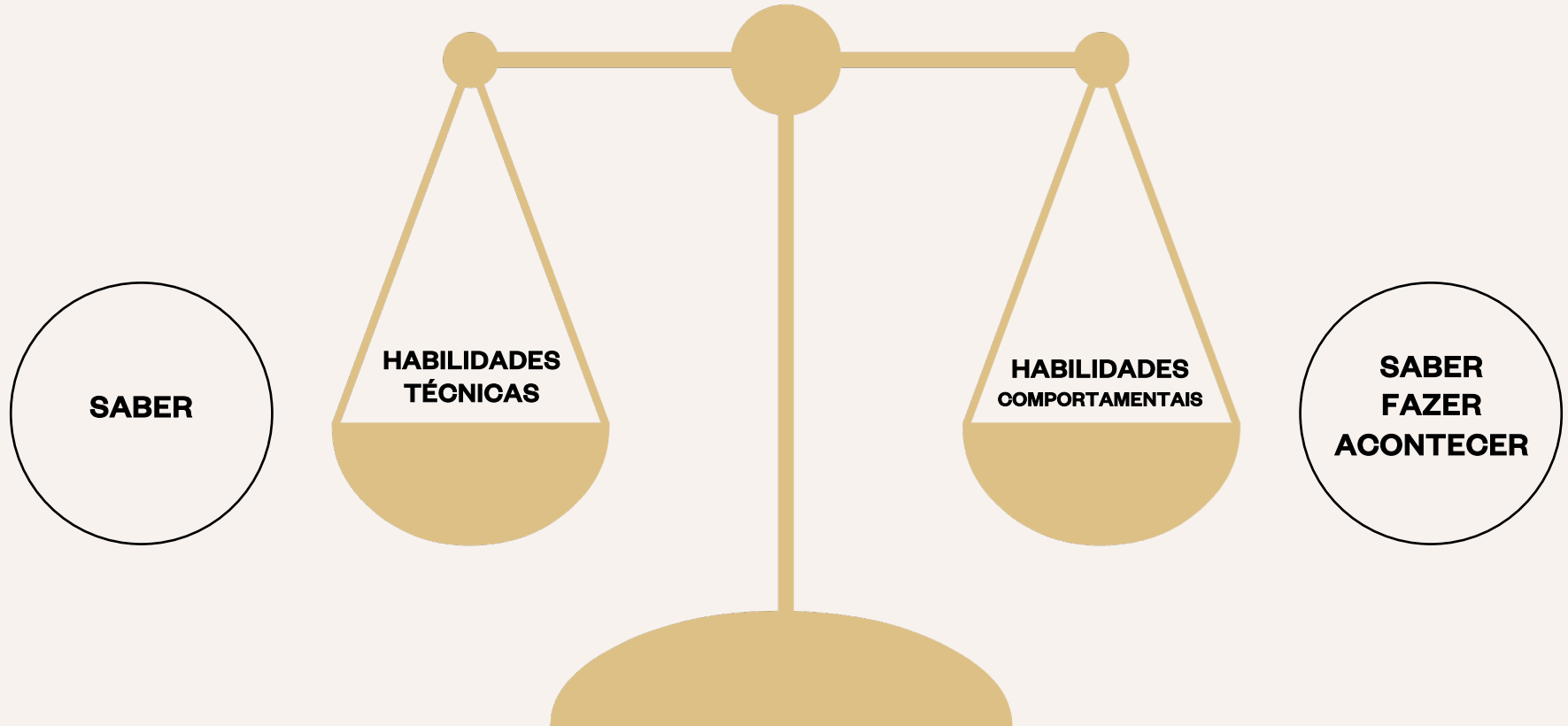


**“A TRANSFORMAÇÃO DIGITAL
acontece através das pessoas.**

**Qualquer estratégia de
TRANSFORMAÇÃO DIGITAL é,
necessariamente, uma estratégia
de transformação de pessoas.”**

Silvio Meira

HOJE



**POR QUE OS PROFISSIONAIS TÊM
DIFICULDADE DE SE INSERIR E SE DESTACAR
NO MERCADO DE TRABALHO?**

POR QUE OS PROFISSIONAIS TÊM DIFICULDADE DE SE INSERIR E SE DESTACAR NO MERCADO DE TRABALHO?











**Quais são as suas TOP 5 FORÇAS e FRAQUEZAS
TÉCNICAS e COMPORTAMENTAIS?**


**O primeiro passo para se vender bem é
CONHECER OS SEU PRÓPRIOS ATRIBUTOS
e COMPRAR PARA VOCÊ MESMO quem você é.**

FÓRUM ECONÔMICO MUNDIAL

**10 habilidades
com maior índice
de crescimento
até 2030**

FONTE: FÓRUM ECONÔMICO MUNDIAL

1.  IA e big data
2.  Redes y ciberseguridad
3.  Redes e segurança cibernética
4.  Criatividade
5.  Resiliência, flexibilidade e agilidade
6.  Curiosidade e aprendizado ao longo da vida
7.  Liderança e influência social
8.  Gestão de talentos
9.  Pensamento analítico
10.  Gestão ambiental

 Habilidades cognitivas

 Autoeficácia

 Trabajo en equipo

 Habilidades de gestão

 Habilidades de tecnologia

 Outros

HABILIDADES

COMPORTAMENTAIS

- 1. ESPÍRITO DE SERVIR, COLABORATIVO – EQUIPE MULTIDISCIPLINAR**
- 2. AUTOGESTÃO – AUTONOMIA PARA APRENDER A APRENDER**
- 3. VULNERABILIDADE PARA INOVAÇÃO**
- 4. PERFIL ARTICULADOR**
- 5. PERFIL FLEXÍVEL, ADAPTÁVEL, NÃO-RESISTENTE**
- 6. INTELIGÊNCIA EMOCIONAL**



HABILIDADES

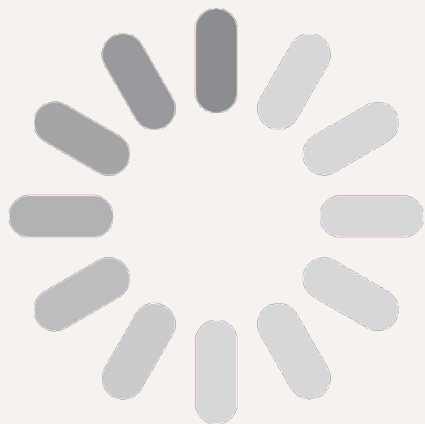
TÉCNICAS

1. **FLUÊNCIA NA LINGUAGEM DIGITAL**
2. **ANALÍTICO CENARISTA**
3. **CURADORIA DE INFORMAÇÕES E CONHECIMENTO**
4. **GESTÃO DE PROJETOS**
5. **GESTÃO DE RISCOS**
6. **MELHORIA DE PROCESSOS,
PENSAMENTO CRÍTICO E ANÁLISE**



AUTONOMIA

CURADORIA



PILARES DE UM
POSICIONAMENTO
ESTRATÉGICO

TODO POSICIONAMENTO ASSERTIVO COMUNICA:

QUEM VOCÊ É

Seus principais
atributos e diferenciais



O QUE VOCÊ QUER

Sua intenção profissional

**POSICIONAMENTO
PROFISSIONAL
COMEÇA DENTRO
DE CASA**



COMECE A SE **POSICIONAR**
COM O QUE VOCÊ TEM **HOJE.**



INTENÇÃO

CONSTÂNCIA

COERÊNCIA

AUTENTICIDADE

**SABE QUAL É OUTRO GRANDE PROBLEMA
DAS PESSOAS QUE NÃO CONSEGUEM
SE RECOLOCAR?**

**FALTA DE ALINHAMENTO
NA ABORDAGEM**

NUNCA SE ACOMODE NA SUA FORTALEZA.

Mariana Reis



**NUNCA TRANSFIRA A
RESPONSABILIDADE DA SUA
CARREIRA PARA NENHUMA
EMPRESA OU INSTITUIÇÃO.**

Mariana Reis



uptalent



Obrigada!

CONHEÇA AS SOLUÇÕES EM:



www.uptalent.com.br



@uptalent.co e @marianareis.ra



/uptalentcompany e /marianadiasreis



mariana@uptalent.com.br



+55 21 99523-6552



TÔ ME FORMANDO, E AGORA?

O livro busca orientar não apenas jovens formandos mas também quem busca recolocação ou transição de carreira.

A obra inclui tendências de mercado, habilidades para o profissional do futuro e a importância de tratar esse assunto com autorresponsabilidade e autogestão, tudo isso com a ideia de provocar você, leitor, a parar e tirar um momento para pensar em si próprio, na sua carreira e no seu futuro.

A autora **Mariana Reis** compartilha sua expertise na área de recursos humanos, sua visão do mercado de trabalho global e suas experiências pessoais para mostrar a você o dia a dia de uma recrutadora bem-sucedida, que atua em mais de 15 países.

Ela vai contar o que os recrutadores sabem sobre os processos seletivos e trazer insights que darão mais segurança ao abordar o mercado, tanto quanto auxiliarão na construção e manutenção de uma rede de relacionamentos eficaz, no uso profissional das mídias sociais e da sua marca pessoal.

